



**DECIZIA**  
**nr. 62/ 01.09.2023**  
**privind desemnarea responsabilului pentru promovarea egalității de șanse și de tratament**  
**între femei și bărbați**

*Profesor Merciu Dorel, director al Școlii Gimnaziale Mireșu Mare, județul Maramureș numit prin decizia nr. 3443/ 20.12.2022 emisă de inspectorul școlar general al Inspectoratului Școlar Județean Maramureș,*

**În temeiul:**

- Ordinului nr. 600/2018 al Secretarului General al Guvernului pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice;
- Art. 195 din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023.

**Având în vedere prevederile:**

- art. 2 alin. (4) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărârii nr. 365/2018 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021;
- Ordinul nr. 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;

**DECIDE:**

**Art. 1.** Începând cu data de 01.09.2023 doamna **Sima Ionela - Amalia** se numește **responsabil pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați** la nivelul unității de învățământ.

**Art. 2.** Principalele atribuții ale responsabilului pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt:

- a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;

- b) formulează recomandări /observații /propuneri în vederea prevenirii/ gestionării/ remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;
- c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;
- d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;
- e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

**Art. 3.** Prevederile prezentei decizii vor fi comunicate de către compartimentul secretariat persoanei desemnate, pe bază de semnătură.

Director,  
prof. Dorel MERCIU



*Am luat la cunoștință,*

\_\_\_\_\_  
Semnătura

\_\_\_\_\_  
Data

Redactat B.D.A  
3 exemplare

loc. Mireșu Mare, str. Acad. Ioan Pop, nr. 1

☎/ 📠 0262284008;

e-mail: scoala\_mires@yahoo.com; www.scoalamires.ro  
MARAMUREȘ – ROMÂNIA